

2024

Manager avec soin(s) pour accompagner l'autodétermination des équipes



«La danse » d'Henri Matisse

Le projet

- ▶ La question du sens donné à son travail traverse les institutions au point de questionner ce qu'il est convenu d'appeler le commun (la culture commune, le projet global, les modalités d'une organisation apprenante, la communication transversale).
- ▶ Dans le même temps, les sciences sociales interrogent de plus en plus les notions de soin global, de dignité, de qualité de vie au travail, de santé culturelle, de vulnérabilité. En détachant la notion de « soin » du seul champ médical, elles éclairent ainsi sous un jour nouveau le pouvoir d'agir ou l'autodétermination des professionnels dans un contexte où les institutions sont confrontées au risque de perte des gestes professionnels et de sens donné à son métier.
- ▶ Fort de ce constat partagé entre chercheurs, experts, managers et fonctions d'accompagnement, le cabinet TRIGONE propose un cycle de formation destiné aux fonctions managériales, de coordination, de pilotage qui vise à :
 - Accompagner les pilotes, coordonnateurs, porteurs de projets à saisir leur environnement professionnel complexe dans toutes ses dimensions (éthique, déontologique et communicationnelle).
 - Considérer l'enjeu du soin comme prisme pour observer les vulnérabilités et les facteurs de renforcement des collectifs de travail.
 - Positionner son institution, son administration, son service comme un espace innovant en matière de qualité de vie au travail.

Les objectifs

- ▶ Apporter les éclairages théoriques et méthodologiques permettant de lire les situations complexes vécues par les participants (approche systémique des organisations et de la communication, philosophie du soin, de la vulnérabilité et de la résilience, méthodologie du projet)
- ▶ Proposer différents espaces d'accompagnement permettant l'analyse et la régulation dans un contexte professionnel en évolution ou en changement.
- ▶ Décloisonner les gestes professionnels de « soin » du champ médico-social pour les transférer dans des situations de pilotage, de management et de coordination.

Un cheminement: explorer, incarner, se projeter

Un premier mouvement- L'exploration: "Tous managers soignants?"

- ▶ Introduction des liens entre soin et management, articulation de ces notions afin de conforter l'autodétermination des équipes.
- ▶ Observation et exploration des facteurs de vulnérabilité et de renforcement repérés au sein de l'institution et des équipes.
- ▶ Elaboration de stratégies nouvelles de pilotage, management ou coordination, en prenant appui sur les apports théoriques (philosophie du soin et approche systémique du changement).

Entre les modules 1 et 2, chaque stagiaire bénéficiera de deux entretiens d'accompagnement.

Durée: 2 journées en continu

Intervenants: Pascal Bély et Sylvain Saint-Pierre

Un deuxième mouvement- L'incarnation: "Prendre soin des managers"

- ▶ À partir des stratégies élaborées à l'occasion du premier module puis de leur accompagnement lors des entretiens individuels, nous proposons de « prendre soin » des fonctions de pilotage, de management et de coordination afin que cela fasse boucle avec les équipes.
- ▶ Ce soin prend deux formes:
 - La supervision, l'analyse de pratique par l'écoute active afin de penser/panser les situations professionnelles complexes vécues.
 - L'expérience incarnée de gestes professionnels de pilotage, management, coordination, reliés à la notion de soin.

Entre les modules 2 et 3, chaque stagiaire bénéficiera de deux entretiens d'accompagnement.

Durée: 2 journées en continu

Intervenants: Sylvain Saint-Pierre, Pierre-Emmanuel Langry et Pascal Bély

Un troisième mouvement- La projection: « Manager avec soin par le(s) projet(s) »

Le projet institutionnel, les projets artistiques, éthiques et culturels peuvent-ils participer du soin global ? Au cours de ce module, nous aborderons les processus et la démarche de projet reliés à la considération du soin.

- ▶ Eclairage des principes éthiques, déontologiques et relationnels du, des projets.
- ▶ Accompagnement à la mise en oeuvre de projets institutionnels artistiques, culturels, éthiques, environnementaux, liés à la qualité de vie au travail.
- ▶ Evaluation de l'efficacité du, des projets: en quoi adosser le projet au soin conforte-t-il l'autodétermination des équipes et comment l'évaluer?

A l'issue du module 3, chaque stagiaire bénéficiera de deux entretiens d'accompagnement.

Durée: 2 journées en continu

Intervenants: Sylvain Saint-Pierre et Pascal Bély.

Les entretiens d'accompagnement

Au cours de ces entretiens d'une durée d'une heure trente, nous accompagnons la mise en oeuvre des visées, des stratégies et des gestes au sein du service, de l'institution, en pratiquant l'écoute active et créative, le recadrage de type systémique et la supervision. Chaque stagiaire bénéficie de 6 entretiens, où il peut associer un membre de son environnement professionnel.

Les intervenants

Notre formation est co-animée par un trio consultants-artiste, garant d'une approche pluridisciplinaire et créative de l'accompagnement :

- **Pascal Bély**, consultant, créateur du cabinet TRIGONE en 1994, enseignant à l'Université Aix-Marseille 1 (*Master Intervenant en organisation*).
- **Sylvain Saint--Pierre**, consultant associé au Cabinet TRIGONE depuis 2015, chargé d'études à la Direction Générale de l'Enseignement Scolaire (Ministère de l'Education Nationale), formateur Académique au sein de l'académie de Versailles.
- **Pierre-Emmanuel Langry**, chorégraphe de la compagnie Wazo (Paris).

Le groupe

- ▶ Formation en intra ou en inter. Nous accueillons toutes les fonctions de pilotage, de management et de coordination. La taille du groupe est de 12 personnes.
- ▶ En fonction des demandes en inter ou intra, nous proposons quatre ports d'attache: **Rouen- Paris- Marseille- Nancy**.

L'évaluation

- Le cabinet TRIGONE pratique l'évaluation en continu. Dès la première journée, le tour de table permet d'écouter les attentes et le positionnement des stagiaires par rapport à la formation. À l'issue de chaque module, un exercice d'évaluation-régulation permet de visualiser le cheminement individuel et collectif.
- Un questionnaire d'évaluation est distribué à l'issue de chaque cycle. Il est la base à partir de laquelle les consultants organisent un entretien en visioconférence avec les commanditaires pour évaluer la dynamique d'accompagnement et ses prolongements possibles

Le calendrier

Premier module en février 2024; deuxième module en avril 2024 et troisième module en juillet 2024.

Le tarif

3000,00 € net de TVA (TRIGONE est exonéré de TVA au titre de la formation continue) pour les 6 journées et les six visioconférences.

trigone

21 chemin de Luzzatti 13016 Marseille

06 82 83 94 19 cabinet@trigone.pro www.trigone.pro

Agrément formation -93130800213

Siret - 393 785 803 00049

Certifié RNQ-20/02/066- 01